

## 人權政策

金兆益科技股份有限公司(以下簡稱「本公司」)為維護及保障基本人權，認同並支持聯合國世界人權宣言 (UN Universal Declaration of Human Rights)、聯合國全球盟約 (UN Global Compact) 等國際規範/標準的核心精神，並採取與負責任商業聯盟行為準則 (Responsible Business Alliance) 一致的行動，絕不允許參與任何違反人權之行為，體現尊重與保護人權之責任暨遵守本公司所在地勞動相關法規，有尊嚴的對待及尊重一切員工，包含契約人員、實習生等。

### (一) 禁止強迫勞動

本公司尊重所有勞工的自由勞動意願，嚴禁各種形式的強迫、欺騙、契約束縛、非自願或販運勞工之行為，零容忍任何形式的威脅、非人道方式對待受聘勞工，確保所有勞動均為自願，且不對員工的行動自由及其基本權利設下不合理之限制，落實對勞工權益的保護與尊重。

### (二) 青年勞工

本公司嚴格禁止聘用童工，落實有效的年齡驗證程序，確保所有受僱人員之年齡均符合當地最低合法就業年齡規定，防範童工問題。如發現有已被誤聘的童工，本公司將立即採取補救措施，避免其持續從事不適當的工作，並依個案提供必要之支持，例如協助返回學校就學，維護兒童的基本權利與福祉。

### (三) 工時

本公司恪遵所有適用的工時法規，工作時間遵循營運據點所在地之法律規範的每日最長工時，以及每週不得超過 60 小時(緊急或特殊情況除外)，保障員工每七天至少享有一天的休息日，並提供符合或優於法規的假勤管理制度；若有需加班，以員工自願為原則，不以任何形式強迫，支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。

### (四) 工資與福利

本公司恪遵所有適用的薪資法規，確保員工薪資均符合或優於營運據點所在地法規所訂之基本工資標準，且工資結構清晰透明，所有薪資項目皆詳列於薪資明細中，讓員工清楚了解其所得來源與計算方式。本公司亦提供包括社會保險、育兒津貼、教育訓練補助等福利措施，致力於提供員工公平、合理且具競爭力的薪資與福利制度，保障員工的經濟安全與生活品質。

## 人權政策

**(五) 公平與反歧視**

本公司尊重每位員工的個人特質及獨特性，不論性別（包含生理性別及性別認同）、性傾向、年齡、婚姻狀況、容貌、五官、種族、國籍、階級、語言、思想、宗教、政治傾向、籍貫、出生地、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分，而為差別待遇或任何形式之歧視，且確保招募、晉升等工作機會均等，追求及創造公平的工作環境。

**(六) 自由結社**

本公司尊重員工籌組及加入各類社團、組織之權利，員工可依其自由意願組建或參與工會，或其他形式之勞工代表機構，本公司亦尊重員工選擇不參與此類活動的自由，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。

**(七) 言論表達自由**

本公司致力於營造一個開放且包容的溝通環境，尊重並保障所有員工的言論與表達自由，並確保其能在不受恐懼或報復的情況下，表達個人觀點、建議或疑慮。本公司透過定期召開勞資會議、提供員工申訴或建言管道，落實勞資雙方溝通，讓員工的聲音能被聽見並受到重視，保障及提升員工權益。

**(八) 提供健康安全職場**

本公司遵守職業安全衛生有關法令，透過辦理教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

**(九) 防止不法侵害**

本公司致力於提供安全、健康且尊重個人尊嚴的工作環境，嚴禁任何形式的非法侵害行為，包括但不限於性騷擾、職場霸凌、歧視或其他侵犯人權的行為。本公司建構完整的申訴管道與處理機制，確保申訴者能夠在無懼報復的情況下，提出任何相關疑慮或投訴。本公司一旦發現違規行為，將立即進行調查，並採取適當的糾正和補救措施，以維護員工的權益，維護健康、友善且具包容性的工作環境。

# 金兆益科技股份有限公司

## 人權政策

### (十) 個人資料保護

本公司遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，並維護及保障個人資料權益。

### (十一) 舉報與保護

本公司所有人員均應恪遵本公司所制定之人權政策。如本公司人員或第三人發現任何違反、疑似違反或可能導致人權政策之情事，得以下列方式提出檢舉。

1. 外部檢舉管道：[whistleblower@newfast-semi.com](mailto:whistleblower@newfast-semi.com)
2. 內部檢舉管道：[may\\_chang@newfast-semi.com](mailto:may_chang@newfast-semi.com)

本公司接獲檢舉後，將依本公司內部吹哨者舉報及保護制度管理辦法之處理程序調查及處分。檢舉人可以具名或匿名方式，提出具體事實內容及相關資訊進行舉報。除法律另有規定外，本公司及受委託調查舉報事項之第三方對於檢舉人與檢舉內容將予以保密，並依法採取適當之保護措施，避免其遭受不公平的報復或對待。